



COMITÉ DE ÉTICA, CONDUCTA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL LA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL MAR DE TAMAULIPAS BICENENARIO

CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2022

En el Poblado La Pesca, Soto la Marina, Tamaulipas, siendo las 12:00 horas del día 15 de diciembre de 2022, en las oficinas que ocupa la Universidad Tecnológica del Mar de Tamaulipas Bicentenario, ubicadas en poblado La Pesca, Municipio de Soto la Marina; presentes la Ing. Paulina Sarahi Garcia Mercado, suplente del presidente, MVZ. Francisco Antonio Higuera Marín, suplente del secretario, CP. Carols Daniel Ortiz González, Suplente del coordinador, Biol. Juan Antonio Pérez Hernández, Director de Planeación y Presupuesto (Vocal 1) y Lic. Jesús Lozano Avalos, Director Académico (Vocal 2).

Acto continuo se verifica la existencia del quórum, encontrándose presente 3 suplentes de los integrantes, así como 2 representantes del comité, motivo por el que todos los acuerdos que de esta se desprendan serán válidos, por lo tanto, para esta sesión solemne es de tomarse en cuenta el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1. Apertura y bienvenida.
2. Lista de asistencia y verificación del quórum legal.
3. Lectura del Acta de la sesión anterior del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés.
4. Informe de Actividades Seguimiento al Plan de Trabajo Anual 2022.
5. Seguimiento de acuerdos.
6. Acuerdos de sesión.
7. Asuntos Generales.
8. Cierre de la sesión.
9. Firma de los asistentes.



SÍNTESIS DE INTERVENCIONES

1. **Apertura y bienvenida.** Como primer punto del orden del día, la Ing. Paulina Sarahi Garcia Mercado, suplente del presidente del Comité, da una cordial bienvenida, agradece la asistencia y la continuidad de los trabajos de la cuarta sesión ordinaria, se explica de igual manera que por motivos de bajas de personal el presidente, secretario y coordinador del comité no se encuentran presentes ya que dejaron de laborar para la UTMART en los meses de octubre, septiembre y noviembre 2022 respectivamente, acto seguido, la Lic. Garcia, instruye al MVZ. Francisco Antonio Higuera Marín, suplente del Secretario del Comité, para que proceda a verificar la asistencia y proceda conforme al orden del día establecido.
2. **Lista de asistencia y verificación del quórum legal.** Acto seguido el MVZ. Francisco Antonio Higuera Marín, suplente del Secretario del Comité, procede al pase de lista de asistencia a los integrantes del Comité, verificando el quórum legal.
3. **Lectura del Acta de la sesión anterior del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés.** Se cede el uso de la voz al MVZ. Francisco Antonio Higuera Marín, suplente del Secretario del Comité, quien realiza la lectura del Acta del tercer trimestre 2022 del Comité, de fecha 27 de septiembre de 2022, en donde se abordaron las acciones realizadas por el comité en el 3er trimestre del Plan Anual de Trabajo.
4. **Informe de Actividades Seguimiento al Plan de Trabajo Anual 2022.** Como parte del seguimiento al plan anual de trabajo para el 4to trimestre se informa que:
 - **Con respecto al tema 1 "Capacitación y Sensibilización"**, se informa que los puntos 1.1 y 1.2, no se lograron concretar, sin embargo, se estuvo promoviendo la participación de los servidores públicos para que participaran en los cursos, talleres y conferencias en temas de ética en el punto 1.3 en el 4to trimestre se promovieron los siguientes eventos:



Tamaulipas

Gobierno del Estado



SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

ORGANISMO	EVENTO	FECHA
Unidad General de Igualdad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación	Sesión de actualización: sensibilización en igualdad de género, no discriminación y lenguaje incluyente.	10 de octubre del 2022
Sistema para el Desarrollo integral de la Familia (DIF-Soto la Marina)	Rosa es tu color	18 de octubre del 2022
Unidad General de Igualdad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación	Género y Derechos Humanos 1	7 de noviembre del 2022
Unidad General de Igualdad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación	Género y Derechos Humanos 2	10 de noviembre del 2022
dirección General de Casas de la Cultura jurídica	No están solas: mujeres en el cine	18 de noviembre del 2022
Instituto de Transparencia, de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales de Tamaulipas	Panel " Transparencia y Combate a la Corrupción"	9 de diciembre del 2022

Con respecto al punto 1.4 del PAT, Capacitar a los servidores públicos en temas específicos en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, se informa que al 4to trimestre se participó en los siguientes eventos:

ORGANISMO	EVENTO	FECHA
Unidad General de Igualdad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación	Sesión de actualización: sensibilización en igualdad de género, no discriminación y lenguaje incluyente.	10 de octubre del 2022
Sistema para el Desarrollo integral de la Familia (DIF-Soto la Marina)	Rosa es tu color	18 de octubre del 2022
Unidad General de Igualdad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación	Género y Derechos Humanos 2	10 de noviembre del 2022
Unidad de Auditoria Gubernamental de la Secretaria de la Función Publica	Conferencia " Fiscalización y Responsabilidad"	6 de diciembre del 2022
Instituto de Transparencia, de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales de Tamaulipas	Panel " Transparencia y Combate a la Corrupción"	9 de diciembre del 2022



Carretera estatal N°52 Soto La Marina – La Pesca km. 47.5
 Poblado La Pesca, Soto La Marina, Tamaulipas, México. Cp.
 87678





Con respecto a las 4 actividades planeadas, se informa que se realizaron con éxito un el 50% de ellas.

- **Con respecto al tema 2 "Difusión"**, se informa que, de acuerdo con el PAT, en el punto 2.1 ya se encuentra concluido, con respecto al punto 2.2, se informa que en el 4to trimestre se continuó realizando difusión por medios digitales del Código de Ética y Conducta, así como de principios y valores éticos, de igual manera en el punto 2.3, se continuó con la publicación de los documentos referentes a la ética en el micrositio de la universidad, con respecto al punto 2.4, se informa que se elaboró y se compartió un tríptico digital, en donde se plasmó información referente del Código de Ética. Con respecto al punto 2.5, se informa que se difundieron infografías sobre las conductas que implican hostigamiento y acoso sexual.

Sobre el punto 2.6 se informa que trimestralmente se realizaron campañas permanentes de difusión sobre la Cero Tolerancia al hostigamiento y acoso sexual.

De los puntos 2.7 y 2.8, se difundió con el personal el Pronunciamiento de Cero Tolerancia y se publico en el micrositio de ética, de igual manera, se elaboró y firmo por el personal que en esta casa de estudios labora, una carta compromiso al Código de Ética y de Conducta, respectivamente, por lo que la actividad se da por concluida. Con respecto a las 8 actividades planeadas, se informa que se realizó el 100% de ellas.

- **Con respecto al tema 3 "Atención a quejas y denuncias"**, se informa que no se presentaron quejas ni denuncias, en ninguno de los medios brindados por esa casa de estudios, cabe señalar que en el 2do trimestre se concluyeron los puntos 3.1, 3.2 y 3.3. Con respecto al punto 3.4, en el 4to trimestre se desarrolló un diagrama de flujo del Procedimiento para Someter quejas y Denuncias ante el Comité de Ética. Con respecto a las 5 actividades planeadas, se informa que se realizó el 100% de ellas.

- **Con respecto al tema 4 "Actividades del CEPCI"** se informa que en el punto 4.1 no se logró Actualizar el Código de Ética y Prevención de Conflicto de Interés debido a que el área jurídica se quedó acéfala a partir de septiembre del 2022, del punto 4.2, se informa que en el 3er trimestre se firmó la carta de confidencialidad por lo que la actividad se dio por concluida. En el 1er trimestre





se concluyó el punto

4.3 al realizarse la aprobación del Programa Anual de Trabajo 2022 del CEPCI. De igual manera se informa que en el punto 4.4, se realizaron las sesiones ordinarias de trabajo del CE conforme a lo solicitado. Del punto 4.5 se informa que ya fueron diseñados los instrumentos de evaluación para verificar la adopción y cumplimiento de las normas contenida en el Código de Ética (Concluida). Del punto 4.6 se informa que se aplicó el cuestionario para vigilar el cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta. Con respecto al punto 4.7 se informa que se elaboró y compartió el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual, de igual forma se elaboró y presento el informe parcial y el informe anual de actividades en el punto 4.8 y 4.9, ambas actividades están concluidas. Con respecto a las 9 actividades planeadas, se informa que se realizó el 89% de ellas.

- **Con respecto al tema 5 "Percepción de cumplimiento del código de conducta"** se informa que en el punto 5.1, 5.2 y 5.3 se generaron, aplicaron y analizaron los cuestionarios para la aplicación de la encuesta de percepción del cumplimiento del Código de Ética y Conducta. Con respecto a las 3 actividades planeadas, se informa que se realizó el 100% de ellas.

5. Seguimiento de acuerdos.

MVZ. Francisco Antonio Higuera Marín, suplente del secretario, informa el seguimiento de los siguientes acuerdos:

- **Acuerdo CEPCI/070222-01**

Se informa que del Plan Anual de Trabajo 2022 se tiene un avance de cumplimiento del 90%. Quedando pendientes las siguientes actividades:

- Elaborar un programa de capacitación y sensibilización en temas variados.
- Difundir el programa de capacitación y sensibilización.
- Actualizar el Código de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.

- **Acuerdo CEPCI/070222-02**

Se informa que, la sesión del 4to trimestre se abordó conforme a lo acordado en el Calendario Anual de Sesiones Ordinarias.



Tamaulipas

Gobierno del Estado



SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

• Acuerdo CEPCI/200722-01

Se informa que se elaboró y difundió un Diagrama de Flujo que orienta a los servidores públicos sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el CEPCI.

• Acuerdo CEPCI/200722-02

Se informa que se aplicaron los instrumentos de evaluación para verificar la adopción y cumplimiento de las normas contenida en el Código de Ética anualmente.

• Acuerdo CEPCI/200722-03

Se informa que se realizaron dos campañas permanentes de difusión sobre la Cero Tolerancia al hostigamiento y acoso sexual.

6. Acuerdos de sesión.

No se presentaron acuerdos a esta sesión ordinaria.

7. Asuntos Generales.

Con esta Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés de la UTMart, se concluye la presente reunión 2022 del 4to trimestre del Comité de Ética Institucional.

8. Cierre de la sesión.

No habiendo más asuntos que tratar, la Ing. Paulina Sarahi Garcia Mercado, suplente del presidente, declaró formalmente terminada la sesión, siendo las 01:32 horas del día de su inicio, levantándose la presente acta para constancia, firmando los que en ella intervinieron y fue su deseo hacerlo.

9. Firma de los asistentes.

Suplente del Presidente

Suplente del Secretario

Ing. Paulina Sarahi Garcia Mercado
Jefa del Departamento de Planeación

MVZ. Francisco Antonio Higuera Marin
Jefa del Departamento de Laboratorios

am





Tamaulipas

Gobierno del Estado



SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

Suplente del Coordinador

Vocal 1

CP. Carols Daniel Ortiz González

Jefa del Departamento de Recursos
Humanos

Biol. Juan Antonio Pérez Hernández

Director de Planeación

Vocal 2

Lic. Jesús Lozano Avalos

Director Académico